Załącznik nr 1 do Regulaminu przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i nierównemu traktowaniu w Urzędzie Gminy Komorniki

ZGŁOSZENIE PROBLEMU / ZACHOWANIA BUDZĄCEGO ZASTRZEŻENIA

Nie musisz wiedzieć, czy opisywana sytuacja jest mobbingiem, dyskryminacją czy nierównym traktowaniem.

Opisz po prostu, co się wydarzyło. Pomożemy ustalić, co dalej.

1. Jak chcesz się z nami skontaktować?

☐ Podaję swoje dane i proszę o kontakt.

☐ Chcę przekazać zgłoszenie bez podawania danych.

Imię i nazwisko (jeżeli chcesz podać):

……

Stanowisko / komórka organizacyjna (jeżeli chcesz podać):

……

Kontakt, pod którym możemy się z Tobą skontaktować (jeżeli chcesz):

……

2. Co się wydarzyło?

Opisz własnymi słowami sytuację lub zachowania, które budzą Twój niepokój. Nie musisz ich kwalifikować prawnie.

Opis sytuacji:

……

……

……

……

……

……

……

……

……

3. Kiedy i gdzie miały miejsce opisane zdarzenia?

Przybliżony czas, częstotliwość i miejsce:

……

……

……

4. Kogo dotyczy zgłoszenie?

Imię i nazwisko / stanowisko / komórka organizacyjna (jeżeli są Ci znane):

……

……

5. Czy ktoś był świadkiem lub może posiadać informacje istotne dla sprawy?

☐ Nie wiem

☐ Nie

☐ Tak – poniżej wskazuję osoby:

Świadkowie / inne osoby posiadające informacje:

……

……

……

6. Czy są dokumenty, wiadomości lub inne informacje, które mogą pomóc w wyjaśnieniu sprawy?

☐ Nie

☐ Tak – wskazuję je poniżej / załączam:

Dokumenty, wiadomości, e-maile, inne materiały:

……

……

……

7. Jakiej reakcji oczekujesz?

Możesz zaznaczyć więcej niż jedną odpowiedź.

☐ rozmowy i wysłuchania mnie

☐ pomocy w rozwiązaniu problemu

☐ podjęcia wczesnej interwencji

☐ formalnego wyjaśnienia sprawy

☐ podjęcia działań chroniących mnie przed dalszymi niepożądanymi zachowaniami

☐ innej reakcji – jakiej?

Uwagi:

……

……

8. Czy chcesz przekazać coś jeszcze?

Dodatkowe informacje:

……

……

……

……

9. Oświadczenie

Oświadczam, że przekazane przeze mnie informacje są zgodne z moją wiedzą. Mam świadomość, że zgłoszenie może wymagać podjęcia czynności wyjaśniających, a informacje w nim zawarte mogą zostać przekazane osobom, które muszą je znać w celu prawidłowego rozpoznania sprawy.

Miejscowość i data: ……

Podpis (jeżeli zgłoszenie nie jest anonimowe): ……

WAŻNE

• Nie musisz samodzielnie określać, czy sytuacja jest mobbingiem, dyskryminacją, nierównym traktowaniem czy innym naruszeniem. Opisz fakty – Urząd dokona ich właściwej oceny.

• Skorzystanie z tego formularza nie jest warunkiem zgłoszenia problemu. Zgłoszenie można również przekazać ustnie Sekretarzowi lub radcy prawnemu.

• Jeżeli zgłoszenie dotyczy Wójta, można je przekazać bezpośrednio radcy prawnemu.

• Informacje dotyczące zgłoszenia są traktowane jako poufne. Poufność nie oznacza jednak gwarancji absolutnej anonimowości, jeżeli przepisy prawa wymagają podjęcia określonych działań.

• W Urzędzie zabronione są działania odwetowe wobec osoby, która dokonała zgłoszenia, uczestniczy w postępowaniu lub udzieliła wsparcia innej osobie.